

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МОУ «КСОШ №8»
от 30.08.2024 №320-под

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Киришская средняя общеобразовательная школа №8» (МОУ «КСОШ №8»)
от 23.09.2020 года № 393-под

1. Читать пункт 3.5. Положения читать в следующей редакции:
«Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные компенсационные выплаты за
выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ:

№ п/п	Категории работников, виды работ (обязанностей)	Выплаты
1.	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (в расчёте на класс)	5 000,00 руб.
2.	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя за счёт межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	10 000,00 руб.
3.	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за счёт межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	5 000,00 руб.
4.	Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся:	
5.	– по русскому и родному языку	20% РДО <1>
	– по математике	15% РДО
	– по иностранному языку	10% РДО
	– по черчению	10% РДО
	– учеников 1-4 классов общеобразовательных организаций	10% РДО
6.	Педагогическим работникам за заведование кабинетов, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком	10% РДО
7.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба	5 000,00 руб.
8.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного олимпиадного центра	5 000,00 руб.
9.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного театра	5 000,00 руб.
10.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного музея	5 000,00 руб.
11.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя	5 000,00 руб.

	школьного центра естественно-научной и технологической направленности (цифрового и гуманитарного профилей) «Точка роста»	
12.	Педагогическим работникам за руководство методического объединения, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	2 000,00 руб.
13.	Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью	3 000,00 руб.
14.	Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	5 000,00 руб.

Примечание:

1. Выплаты, указанные в п.1 таблицы, осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости классов – 25 человек.
2. Выплаты, указанные в пункте 5 таблицы, осуществляются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса с учётом доли соответствующих предметов в учебной нагрузке.

Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Категории работников, условия	Выплата, % от должностного оклада, оклада, выплат по ставке заработной платы (если не указано иное)
1	Педагогическим работникам образовательных организаций за превышение нормативной наполняемости обучающихся в классах (группах) <1>	$K = \frac{C^{\Phi}}{N}$

<1> Размер выплаты (K) определяется как соотношение списочной численности обучающихся в классе (группе) без учёта списочной численности лиц с ограниченными возможностями здоровья на начало месяца, за который будет назначаться данная выплата (C^{Φ}) к нормативной численности обучающихся в классе (группе) (N).

Нормативная численность обучающихся для организаций, реализующих программы общего образования, – 25 человек.

Выплата устанавливается в процентах к должностному окладу педагогического работника с учётом его педагогической нагрузки.

Если фактическая численность на начало месяца в классе (группе) меньше или равна нормативной, то коэффициент устанавливается – 1.

2. Дополнить п. 4 Приложения №3 В) Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ (п.4.24) подпунктом:

«- литература – 20%».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908370

Владелец Шлыкова Анжела Юрьевна

Действителен с 08.10.2024 по 08.10.2025